

КОРКИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 19»

ул. 50 лет ВЛКСМ, 78, поселок Роза, город Коркино Челябинской области, 456543

Телефон: 8(351-52) 4-69-42, адрес электронной почты: korkino-school19@mail.ru

ПРИКАЗ № 128

от 28.10.2017

**О внесении дополнений в Положение
об оплате труда работников
Муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная
школа № 19» в новой редакции**

В целях приведения в соответствие Положения об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 19» в новой редакции, утвержденное приказ № 122 от 02.11.2016 года (далее Положение)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Пункт 6.4. Положения читать в новой редакции:

«Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке) работника и в нормированной сумме в соответствии с показателями эффективности работы, утверждаемыми директором школы, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, для расчёта среднего заработка стимулирующая выплата берётся за фактически отработанное время в течение расчётного периода»

2. Пункт 6.6. Положения читать в новой редакции:

«Вознаграждение работнику не выплачивается при: неоднократном грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей; систематическом нарушении трудовой дисциплины; недобросовестном отношении к работе; нарушении устава образовательного учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, коллективного договора, других локальных актов, за которые работник получил взыскания в течение учебного года. В этом случае он может быть исключен из числа премируемых по итогам работы за учебный год (или премиальный период, в котором на него было наложено взыскание)».

3. Дополнить Положение пунктом 6.7.

«В системе мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности работников учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля заместителя руководителя, результаты самооценки работников, а также результаты, полученные в рамках общественной оценки, представляемые комиссией».

4. Действие приказа распространить на правоотношения, возникшие с 01.11.2017 года.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



О.Г. Кузнецова